

YILLIK İZİNLER

Yıllık izin Anayasal bir hak olup çalışanlar bu haktan kendi istekleriyle bile vazgeçemezler.

İZİN HAKKI

İşçinin yıllık izin alabilmesi için deneme süresi dahil olmak üzere en az bir yıl çalışmış olması şarttır.

İZİN SÜRESİ

İşçiler bir önceki yıldan hak etmiş oldukları izinleri, bir sonraki yıl içerisinde kullanırlar. Bu kapsamda aynı işverene bağlı olarak;

“4857 Sayılı İş Kanununun 53. Maddesi”ne göre

İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara ondört günden,

b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden,

c) Onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmialtı günden,

Az olamaz.

Ancak onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.

ÜCRETSİZ YOL HAKKI

Yıllık iznini işyerinin bulunduğu il dışında geçirecek olan işçilere, bunu belgelemeleri halinde işverenin 4 güne kadar ücretsiz izin vermesi gerekmektedir. **İstanbul**'da çalışan işçi iznini **Bodrum**'da geçirecekse işverenden gidiş ve dönüş için toplam 2 günlük ücretsiz yol izni talep edebilmektedir. İşveren bu durumda işçisinden, otel rezervasyon bilgisini isteyebilir.

1 GÜNLÜK İZİN

İş Kanunu'na göre yıllık izin en fazla 3'e bölünebilir ve 3 parçadan birisinin 10 günden az olmaması gerekir. Dolayısıyla, 14 günlük yıllık izin süresi 10 gün, 2 gün, 2 gün veya 10 gün, 1 gün ve 3 gün şeklinde bölünebilir. Bu açık hükme rağmen, pek çok işyerinde 1 günlük yıllık izin kullanımları görülmektedir. Bu durum tespit edilirse, işveren idari para cezası ile karşılaşır ve her bir işçi için 270 TL ceza ödemek zorunda kalır.

CUMARTESİ GÜNÜ

İşyerinde cumartesi günü çalışma yapılırsa da, yapılmazsa da, işçinin yıllık iznine denk gelen cumartesi günü izninden düşülür.

YILLIK İZİN ÜCRETİNİN PARAYA ÇEVİRİLMESİ?

Yıllık izin ücretleri paraya çevrilemez. İşçi hak ettiği yıllık izinleri kullanmamışsa, bunları ilerleyen dönemde kullanabilir. Diğer yandan, uygun olan aslında yıllık izinlerin hak edildiği dönemden sonraki yıl içerisinde tamamen kullandırılmasıdır.

YILLIK İZİN ÜCRETİ HESAPLANMASI

Yıllık izin paraya çevrilemeyen bir haktır. Yani işçi, “İzin kullanmayayım işveren bana iznin parasını versin” diyemez. Ancak iş sözleşmesi **sona erdiğinde** işçinin kullanılmamış izinlerinin paraya çevrilmesi mümkün.

İş sözleşmesinin feshedildiği tarihteki **brüt ücret** üzerinden kullanılmamış yıllık izinler paraya çevrilebilir. Bunun dışında paraya çevrilememektedir.